

FORMULIER CHECKLIST 6: BETEKENISPRODUCTIE

Je kunt in dit formulier beschrijven hoe de verschillende elementen van betekenisproductie in jouw organisatie voorkomen.

Op basis van deze inventarisatie kun je een inschatting maken van de manier waarop betekenisproductie in jouw organisatie plaatsvindt. Kijk voor de duiding in checklist 6 van *Onderweg*.

Betekenisproductieprocessen worden zichtbaar in	Wat je zou kunnen zien	Hoe is dit voor je eigen organisatie, team of groep?
Interactie tussen mensen	<ul style="list-style-type: none"> – Mate van interactie die nodig is om het werk te kunnen doen. – Mate van interactie die nodig is om problemen op te lossen. 	
Interactie met de omgeving/buitenwereld	<ul style="list-style-type: none"> – Mate waarin er contact is met de buitenwereld. – Mate waarin informatie uit de buitenwereld van invloed is op het eigen werk. 	
Interactie tussen (formele en informele) groepen, afdelingen, hiërarchische lagen, et cetera	<ul style="list-style-type: none"> – Mate van afhankelijkheid van groepen en afdelingen van elkaar tijdens het werk. – Mate waarin werkprocessen onafhankelijk georganiseerd zijn. – Mate waarin samenwerking ook over (formele) groepen heen plaatsvindt. – Mate waarin er sprake is van (informele) groepen die een hecht geheel vormen. – Mate waarin er interactie is tussen verschillende leidinggevende niveaus. – Mate waarin mensen gewend zijn samen te werken met mensen van andere eenheden. 	
Aanwezigheid van afwijkende opvattingen	<ul style="list-style-type: none"> – Mate waarin discussie aan besluitvorming voorafgaat. – Mate waarin afwijken van de groepsopvatting mogelijk is. – Mate waarin plezier beleefd wordt aan verschil tussen mensen. – Mate waarin verschil tussen mensen bijdraagt aan het goed doen van het werk. – Mate waarin alle neuzen dezelfde kant op worden gericht. 	

Betekenisproductieprocessen worden zichtbaar in	Wat je zou kunnen zien	Hoe is dit voor je eigen organisatie, team of groep?
Manier van omgaan met conflicten	<ul style="list-style-type: none"> – Kunnen mensen tegen ambiguïteit? – Lukt het om spanningen die zich voordoen, bespreekbaar te houden en het conflict productief te maken? – Lukt het om te leren van sterk verschillende opvattingen, of lukt dat juist helemaal niet? 	
Vervlechting van afhankelijkheden	<ul style="list-style-type: none"> – Mate waarin mensen en groepen van elkaar afhankelijk zijn bij het oplossen van problemen. – Mate waarin werkprocessen van elkaar afhankelijk zijn. – Mate waarin gebeurtenissen in de ene groep een andere groep raken. 	
Redundantie	<ul style="list-style-type: none"> – Mate waarin er ruimte is voor experiment. – Mate waarin experiment leidt tot vernieuwing in de organisatie. – Mate waarin er ruimte is om fouten te herstellen en problemen op te lossen. – Mate waarin een variëteit aan oplossingen voor eenzelfde vraagstuk mogelijk is. – Mate waarin er tijd is om te reflecteren op een vraagstuk. 	
Procedures en de manier waarop daarmee omgegaan wordt	<ul style="list-style-type: none"> – Mate waarin de organisatie regelgestuurd is. – Mate waarin er sprake is van improvisatie. – Mate waarin mensen zich beroepen op regels, richtlijnen, voorwaarden. – Mate waarin er ruimte is voor ad-hocoplossingen. 	
Besluitvorming	<ul style="list-style-type: none"> – Mate waarin in besluitvorming inhoud of persoon belangrijk zijn. – Inhoudelijke kwaliteit van voorbereiding van besluiten. – Mate van eenduidigheid van besluiten. 	